

## 株式会社いちい 行動計画

女性が長く活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 平成28年4月1日 ～ 平成32年3月31日

2、当社の課題

- (1) 男女の勤続年数に差異がある。
- (2) 管理職の女性が少ない。

3、目標と取組内容・実施時期

目標1：男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数割合を70%以上とする。

<取組内容>

- 平成28年 4月 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。
- 平成28年 6月 両立やキャリア形成に関わるノウハウの把握のため、アンケート、ヒアリングなどを実施する。
- 平成28年 9月 管理職への研修を行う。
- 平成29年 9月 新任管理者への研修を行う。

目標2：管理職（課長級以上）に占める女性の割合8%以上にする。

<取組内容>

- 平成28年 6月 研修プログラムの検討。
- 平成28年10月 女性社員に対する研修ニーズの把握の為、アンケート、ヒアリングなどを実施する。
- 平成29年 4月 アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定。
- 平成29年 9月～研修を実施する。

◆平均勤続年数の差異（正社員）◆

<男性社員> 11.6歳 <女性社員> 7.1歳 【差 4.5歳】

◆管理職（課長級以上）に占める女性の割合◆

<男性社員> 21名 <女性社員> 1名 【4.5%】