

株式会社いちい 行動計画

女性が長く活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 令和2年4月1日 ～ 令和5年3月31日

2、当社の課題

- (1) 管理職（課長職以上）に女性が少なく、係長職も男性が多い
- (2) 男性に比べ女性の勤続年数が短い

3、目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職の1つ下の係長職に占める女性の割合15%以上にする。

<取組内容>

- 令和2年 6月 研修プログラムの検討。
- 令和2年 8月 女性社員の上司への育成評価に向けた、ヒアリングなどを実施する。
- 令和2年 9月 キャリアプランを本人と上司で作成する。
- 令和3年 3月～キャリアプランの振り返りと見直し実施する。

目標2：男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数割合を80%以上とする。

<取組内容>

- 令和2年 4月 介護休業や介護短時間勤務、または産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。
- 令和2年 7月 特に介護での離職が増加傾向にあり、両立やキャリア形成に関わるノウハウの把握のため、アンケート、ヒアリングなどを実施する。
- 令和2年 10月 管理職への研修を行う。

◆管理職（課長級以上）に占める女性の割合◆

<男性社員> 28名 <女性社員> 1名 【3.4%】

◆平均勤続年数の差異（正社員）◆

<男性社員> 14.1歳 <女性社員> 9.1歳 【差 5.0歳】